

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа №26 имени Григория Дрозда»
(полное наименование образовательной организации в соответствии с её Уставом.)

на 2022-2024 годы

Принят на общем собрании (конференции) работников организации
Протокол от 08 ноября 2021 года № 12

Представитель
работодателя:

Директор

Пехтерев С. В.

(подпись Ф.И.О.)

М.П.



Представитель
работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Биковец Е. А.

(подпись Ф.И.О.)

М.П.



Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в департаменте
труда и занятости населения Кемеровской области

Регистрационный № 867 от 10.11.2021г. (дата)

Начальник департамента Сладкова Т. В.

(Ф.И.О.)

М.П.

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор является регулирующим трудовые отношения в учреждении, созданной в форме учреждения организации общеобразовательного типа «Дрозда».

1.2. Сторонами коллективного договора работодатель в лице Пехтерев В. В. и работники учреждения в лице Председателя профсоюзной организации Елизаров В. С.

1.3. Коллективный договор заключён в соответствии с Кодексом Российской Федерации (далее «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ), Федеральным законом «Об основах деятельности», 3 «Об основах», Едиными рекомендациями Российской Федерации по регулированию трудовых отношений по федеральным, региональным и муниципальным учреждениям государственной и муниципальной собственности по соглашению между Кемеровским областным «Федерация профсоюзных», охватывающей Аку Кемеровской области и Кемеровской области. Отраслевым соглашением по организации Департамента образования Кемеровской области, Территориальным соглашением о защите интересов сторон коллективного договора работодателя и работников учреждения, созданного для работников учреждения по сравнению с условиями иными нормативными правовыми актами социального характера, правовых и профсоюзной социальной поддержки работников, в том числе учреждения.

1.4. Коллективный договор распространяется на работников учреждения, в том числе и на работающих.

1.5. Коллективный договор сохраняет своё действие в случае изменения наименования и учреждения в форме преобразования, учреждения;

при реорганизации учреждения в филиал, подразделения, выделения в течение всего срока действия настоящего коллективного договора или продления срока до трёх лет;

при ликвидации учреждения коллективный договор в течение всего срока проведения ликвидации.

Пехтерев В. В. С. Бик

при смене формы собственности коллективное действие в течение трёх месяцев со дня

1.6. В течение срока действия коллективного договора вносить дополнения и изменения на основе порядка, установленном ТК РФ и настоящим дополнением не могут ухудшать положение работников редакции

1.7. В течение действия коллективного договора не вправе прекратить в одностороннем обязательстве.

1.8. Все спорные вопросы по толкованию договора решаются сторонами путём переговоров.

1.9. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания представителями сторон.

1.10. Кроме коллективного договора действуют в учреждении регулируются локальными нормативными актами в пределах компетенции предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами коллективным договором, проектами локальных нормативных актов (далее – локальные нормативные акты), вносимых в локальные нормативные акты в соответствии со статьёй 8 ТК РФ, ч. 4 ст. 342.1 ТК РФ, в соответствии с законодательством Российской Федерации о профсоюзах, в том числе в соответствии с Трудовым кодексом РФ. К таким локальным нормативным актам относятся:

положения о оплате труда, компенсационных системах, ст. 135, 144, 147 ТК РФ;

приказы и другие локальные акты педагогической или учебной (преподавательской) деятельности (приказ Минобрнауки от 22.12.2014 г. № 1601 "О продолжительности педагогической работы за ставку заработной платы и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее – Правила и инструкции по оплате труда в ТК РФ);

правила внутреннего трудового распорядка, приказ Минобрнауки от 22.12.2014 г. № 1601 "О продолжительности учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее – Правила и инструкции по оплате труда в ТК РФ);

расписание ответственного за соблюдение распорядка в соответствии с настоящим коллективным договором;

Пехтерев С. В.

должностные, и инструкции для исполнения в до
инструкцию ответственности с настоящим колл
РФ;

расписание в соответствии с настоящим
ст. 8 ТК РФ;

положение об аттестации руководителей
педагогических работников) на предмет
ст. 81 ТК РФ;

приказы (распоряжения) о привлечении
работе в выходные дни и нерабочие
предусмотренных ТК РФ, 99 и 1

графики работы (графики 3 с ТК РФ ст.)
перечень должностей работников, для
рабочий день и продолжительного
РФ

график отпусков в ТК РФ;

формы оценки и дополнительного про
работников, перечень необходимых проф
направления работников нахождение
ст. 196 ТК РФ;

план мероприятий по снижению
- постановление Правительства РФ от 27.

режим рабочего времени и графики
каникулярных привлекать Министерством образ
11.05.2016 №536;

другие локальные акты и решения, п
настоящим коллективным договором, согл

Согласно ч. 30 ФЗ "Об образован
нормы локальных нормативных актов, пр
порядка (обязательно с профсоюзным комитетом
соответствии с законодательством и
соглашением) не применяются и подлежат

1.11. Правовыми актами, регулирующими
отношения в учреждении, являются так
учреждения в лице профкома и работода
соглашение об установлении систем-оп
ст. 144 ТК РФ;

соглашение о работе в ТК РФ;

другие соглашения в ТК РФ.

Локальные нормативные акты и согла
настоящему коллективному договору.

1.12. Проект договора при этом не
учреждения. В таковы являются по
коллективный договор.

Пехтерев С. В.

2. Трудовые отношения

2.1. Стороны исходят из того, что: трудовые отношения между работником и работодателем основаны на трудовом договоре, заключенном в соответствии с законодательством о труде. Применяется Трудовой кодекс Российской Федерации (эффективного контракта) с работником учреждения, приведенная в приложении к настоящему договору. Учреждение - 2024 год № 2 утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190

2.2. Содержание трудового договора оформлено в соответствии с 57 ТК РФ и должно быть оформлено в соответствии с конкретными видами работ, которые работнику выполняются по трудовому договору (или по трудовому договору) на основе квалификации работника, характера выполняемых работ, Единым квалификационным справочником работ и должностей руководителей, специалистов и других работников в трудовом договоре (или по трудовому договору) указывается также объем педагогической работы педагогическим работникам, выполняющим педагогическую работу - объем учебной (преподавательской) работы, нормируемой частью устава педагогической работы.

2.3. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомит работников с коллективным договором, уставом организации и другими актами, регулирующими трудовые отношения на территории организации.

Трудовые отношения, иными локальными нормативными актами, связанными с их трудовой деятельностью, не являются предметом настоящего трудового договора.

2.4. Трудовой договор заключается, как правило, на срок не менее одного года. Заключение срочного трудового договора допускается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок в силу характера предстоящей работы или по причинам, перечисленным в статье 59 Трудового кодекса Российской Федерации, по соглашению сторон. При этом в трудовом договоре указывается срок срочного трудового договора.

2.5. Один экземпляр трудового договора передается работнику, а другой - работодателю. В обязательном порядке работодатель обязан хранить экземпляр трудового договора, хранящегося у работодателя.

2.6. Изменения условий трудового договора, в том числе увеличение или снижение заработной платы, осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

Пехтерев С. В.

производится по согласованию между оформляющей стороной и учреждением (ст. 72 ТК РФ).

При определении учебной нагрузки на преподавателей, для которых учреждением сохраняется её объём, преподаватели преподающих предметов, курсов, дисциплин - в отдельных группах.

Установленный работнику объём учебной нагрузки может быть уменьшен по инициативе работодателя при определении учебной нагрузки на следующий учебный год уменьшением количества часов по учебной нагрузке, сокращением количества обучающихся, количества классов (групп) преподающих и др. причин, вызвавших необходимость уведомления работников в письменной форме об изменении учебной нагрузки. Локальные нормативные акты не могут устанавливать или изменять учебную нагрузку подлечением работников.

Снижение педагогическим работникам не допускается только до нормы часов установленной заработной платы, за исключением работников на досрочную пенсию по старости, работников руководящим работникам учреждений, работникам образовательных учреждений и организаций, включая работников образовательных учреждений, осуществляющих преподавательскую деятельность, преподаватели и другие работники (преподавательская категория) в которых данная категория является местом основной работы, работникам (учебной нагрузкой) по своей специальности заработной платы. При этом требуется предоставление учебной нагрузки в установленном ст. 372 ТК РФ.

2.7. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работ, не обусловленных трудовым договором, ухудшать положение работника, предусмотренное иными нормативными правовыми актами, если такие условия включены в трудовой договор при применении (ст. 9 ТК РФ).

2.8. Трудовой договор сохраняет силу в случае реорганизации, смене собственника имущества организации, (подчинённости) организации, её реорганизации, деления, выделения, преобразования)

Пехтерев С. В.

2.9. Перевод работника на другую или временную должность или в другое структурное подразделение было указано в трудовом договоре работника (ст. 72.1 ТК РФ). Работодатель обязан перевести на другую работу в соответствии с медицинским заключением работника по состоянию здоровья, сохраняющемуся в среднем в течение года, по соглашению сторон, если работник не соглашается на перевод, то работодатель обязан сохранить за работником среднюю заработную плату по новой работе, в том числе при переводе в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, усваиваемым в результате профессиональной деятельности (ст. 182 ТК РФ).

Если работник в соответствии с медицинским заключением переводится на другую работу на срок до одного года, то работодатель обязан сохранить за работником место работы (должность) и среднюю заработную плату в период временной нетрудоспособности (ст. 182 ТК РФ).

2.10. По соглашению сторон, оформленному в соответствии с трудовым договором, работник переводится на другую работу на срок до одного года. Если после окончания срока перевода работник не потребовал её, то соглашение вступает в силу и перевод считается постоянным (ст. 182 ТК РФ).

2.11. Совместительство по аналогичной специальности предоставляется работнику по его желанию. Работодатель устанавливает норму часов за ставку заработной платы для совместителей и других работников учреждений. Работодатель не требует заключения дополнительного соглашения. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 18.12.2010 № 41 «Об особенностях работы по совместительству работников фармацевтических предприятий».

2.12. Трудовые отношения возлагают на работника взаимные права и обязанности.

Работодатель в трудовых отношениях обязан предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором; создавать работникам условия для выполнения норм труда;

Пехтерев С. В.

обеспечить безопасные и здоровые условия государственными нормативными требованиями создавать работникам условия для соблюдения дисциплины труда;

в полном размере и в установленные сроки выплачивать работникам заработную плату, соблюдать трудовое законодательство и условия коллективного договора, соглашений и иных документов, исполнять требования законодательства работниками учреждения, в том числе работниками в лице первичной (профсоюзной) организации заключать коллективный договор, соглашения создавать работникам условия, обеспечиваемые учреждением;

знакомить работников с локальными нормативными актами, издаваемыми администрацией;

исполнять другие обязанности, предусмотренные законодательством Кемеровской области, соглашениями, на основании которых заключены трудовые договоры;

Работники в трудовых отношениях обязаны добросовестно исполнять трудовые обязанности, предусмотренные трудовыми договорами

соблюдать трудовую дисциплину и требования законодательства, соблюдать трудовую дисциплину и требования законодательства;

качественно выполнять работу и соблюдать трудовую дисциплину;

исполнять и другие обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами работодателя, соответствующими законодательству Российской Федерации.

2.13. Прекращение трудовых договоров. Работодатель осуществляет по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Работники, являющиеся членами профсоюзной организации, уволены в связи с сокращением численности или штата работников организации.

Признание работника не соответствующим занимаемой работе вследствие несоответствия его квалификации требованиям, предъявляемым к работникам данной профессии, специальности, должности, виду работ, в результате аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей при наличии уважительных причин трудовых обязанностей, если работник не прошел обучение и аттестацию;

сокращение численности или штата работников организации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации (п. п. 2, 3 и 5 части первой статьи 82 и 373 ТК РФ).

При сокращении численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую работу в той же организации или в других организациях, если такая работа существует.

Работодатель обязан предложить работнику другую работу в той же организации или в других организациях, если такая работа существует.

Не допускается увольнение работника в связи с сокращением численности или штата работников организации ввиду несоответствия занимаемой должности или специальности требованиям, предъявляемым к работникам данной профессии, специальности, должности, виду работ, в результате аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей при наличии уважительных причин трудовых обязанностей, если работник не прошел обучение и аттестацию;

2.14. Стороны исходят из того, что условия трудового договора не являются предметом коллективных переговоров, а являются предметом переговоров с профсоюзным комитетом.

Стороны исходят из того, что условия трудового договора не являются предметом коллективных переговоров, а являются предметом переговоров с профсоюзным комитетом.

Пехтерев С. В.

РФ. Формирование штатной численности при применении систем нормирования труда оказания государственных (муниципальных)

2.15. При возникновении необходимости штата работников учреждения работодателем

2.15.1. В соответствии с п. п. 1.10 и 2.15 направляет профсоюзному комитету проект распоряжения о сокращении численности или штата, в котором должны быть указаны должности, сокращаемых должностей, варианты трудоустройства работников, вакантные должности.

2.15.2. Обеспечивают преимущественное право на работу с более высокой производительностью труда и квалификацией работники:

- предпенсионного возраста;

- проработавшие в учреждении десять и более лет;

- инвалиды, независимо от причин инвалидности;

- родители, имеющие несовершеннолетних детей;

- многодетные семьи, имеющие трех и более детей;

- одинокие матери и отцы, опекуны и попечители в возрасте до 18 лет;

- молодые специалисты, имеющие стаж работы не менее трех лет. (к молодым специалистам, указанным в Положении Кемеровской области "Об образовании");

- работник, являющийся не освобожденным председателем первичной профсоюзной организации;

2.15.3. Предоставляет работникам, подлежащим увольнению в связи с сокращением численности или штата, в течение одного рабочего дня с сохранением заработной платы.

2.15.4. Выплачивает увольняемому работнику выходное пособие в размере среднемесячного заработка в соответствии с п. 1.78 ТК РФ.

2.16. Стороны рассматривают увольнение работников в связи с сокращением численности или штата, как крайнюю меру, не представляющую собой освобождения работников на другую работу.

2.17. При сокращении численности или штата увольнение по данной причине двух и более работников не допускается.

2.18. Лица, уволенные в связи с сокращением численности или штата,

Пехтерев С. В.

работников, в праве наравне с работающими по трудовым договорам по оказанию услугами культурных, -мездюірювсікїєхї,ь нсыко р
учреждения.

2.19. Стороны исходят из того, что изм педагогического работника по занимаемым должностям, установленным профессиональным стандартом, в связи с изменением условий трудового договора по мотивам несоответствия за работе вследствие нед (ситуанткоч нзо йч аксвтаил и Р Ф), если по результатам аттестации занимаемой должности работнику установлена квалификация катeгория.

2.20 Профсоюзный комитет учреждения на основании ст. 19 «ФЗ профессиональных союзах, их»обрязв осуществляют профсоюзный облюдетрюемь р законодательства, соглашений, настоя заключении, изменении и расторжении т профсоюза, оказывать работникам, я практическию помощью в женнїи нр р ушев том обращении в Государственную инспекцию по труду в соответствии со ст. 373 ТК РФ.

2.21. В соответствии со ст. 52 и 53 ТК РФ работники имеют право на участие в иеітра в а в а и р е д у с т р в е профсоюзный комитет.

Стороны пришли к соглашению, что осн участия работников в управлении учреждением, работников, конференции, анкетировани и принятии коллективного договора, локальных актов.

На собраниях, конференциях с участием работников обсуждаются вопросы о работе учреждения. Предложения работников подлежат дїбтяезлае учреждения. В случае отклонения предл письменный ответ с обоснованием причин.

Собрания, конференции созываются как по инициативе профкома, а такжæ б оптрнїи кгорву по инициативе собрания. Собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины списочного состава н е р м б н т н и ц в н делегатов.

2.22. Профсоюзный комитет, реализуя пр права в учреждении через профком:

организует мероприятия по непосредственному управлению учреждением;

представляет работодателю своё ре м е н т а ц и о н н ы е нормативных актов;

проводит с администрацией учсраемж дпернїиияя

Пехтерев С. В.

локальных нормативных актов и обеспече
рассматривает ~~нзюныюмючюаюню~~ развит
вносит администрации учреждения пред
работы еунчиряе, ждучаствует в их рассмотрен
Осуществляет другие меры по обеспече
учреждением.

3. Оплата труда и нормы труд

Стороны исходят из того, что:

3.1. На основании статьи 144 Трудового
работничюждюния устанавливается настоя
локальным нормативными актами учрежде
законами и иными нормативными правови
законами и иными нормативнымюйрбюжю
нормативными правовыми актами органов
(муниципальндолю рюшющи)альных образова

3.2. Заработная плата работников включ

- оклад (должностной оклад) аю рбюпои

 работников, в качестве нормы труда у
недели;

- ставку заработной платы, тарифну

 педагогических работников, которым пр
науки РФ от 20112. «0014годо. №жительство
(нормах часов педагогической работы
педагогических работников и о поряд
педагогических работников, оговаривае
нормы атрудтановлена норма часов пе
(преподавательской) работы в неделю за

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

3.3. Размеры окладов (должностных окл
увеличиваются соответствующим работника
коэффициентов за:

- работу в сельской местности, поселн

 перечисленных в перечне сельских мес
(рабочих посёлков) ас ~~жюмерво в скоотю рюхл у~~
повышенные на 25% (процентов) оклады
заработной платы (приложение №15 к Пр
работников государственных образовател
создавныформе учреждений, утверждено
Администрации Кемеровской области от
постановления Коллегии Администрации К
661);

- специфику учреждения (нситярууктюреждюегноия

- наличие квалификационной категории;

- наличие ученой степени, почетного з

Пехтерев С. В.

Применение указанных повышающих коэффициентов (должностного оклада), ставки заработной платы (должностной оклад), ставку заработной платы и тарифная часть заработной платы компенсационные и стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу). ставке заработной

3.4. В случаях, когда размер оплаты труда квалификационной категории, государственных знаков отличия, **руководитель** **степени** **на** **исполнение** **у** **сроки**:

при получении образования или восстановления срока представления соответствующего при установлении квалификационной категории аттестационной комиссией;

при присвоении **почетного** **звания** **степени** **отличия** **дня** **присвоения**, награждения;

при присуждении ученой степени **доктора** **на** **принятия** **Министерства** **науки** **России** **решения** **о** **работника** **права** **на** **платить** **ежемесячно** **оплачиваемом** **или** **другом** **от** **нетрудоспособности** **выплата** **заработной** **размера**) производится со дня окончания нетрудоспособности.

3.5. По решению руководителя учреждения комитетом отдельным работникам на оплату устанавливается с применением персональной надбавки к доплате (к доплате) с учетом профессиональной подготовки выполняемой им работы, степени самостоятельности в выполнении поставленных задач, опыта, факторов **ежемесячной** **надбавки** **к** **новому** **окладу**, ставку заработной платы компенсационных и стимулирующих выплат заработной платы педагогических работников

3.6. Оплата труда педагогического работника, работу на различных должностях и имеющей одной из них, устанавливается с учетом категории при условии совпадения их обязанностей, **профиль** **требования** **с** **приложением** **коллективному** **договору**

Сохраняются условия по **пунктом** **имеющей** **категории** **по** **истечении** **срока** **действия** **следующих** **случаях**:

после **возвращения** **на** **работу** **из** **отпуска** **по** **ухудшению** **возраста** **работника** **в** **течение** **года**;

Пехтерев С. В. Библиография

в случае восстановления и на время отсутствия ; по р
за оди надтупления ширя всат рдалхю вноайз нпаечнес
на б мес яц еонч апуои и длительной болезн
предоставляемого года ;

в случае истечения срока действия лицензии
заявления в аттестационной комиссии (комиссия
комиссией решения об установлении) (контра
категории ;

3.7 При приеме на работу работников, не имеющих
квалификационных категорий, но имеющих
(наличие почетного звания, отраслевых
полученных за достижения в педагогич
наличие педагогических работников учёной
наук по профилю (до 1 года, до
размеры ставок заработной платы, до
для лиц, имеющих квалификационные кате

3.8. Выплаты компенсационного харак

3.8.1. Оплата труда работников, занятых
опасными условиями труда, устанавлива
сравнению с окладом (до 100% от
установленными для различных видов раб
не ниже норм, установленных
нормативными правовыми актами, содер
Работодатель с учетом мнения первичной
организации в порядке, предусмотренн
Российской Федерации для принятия
установленными об оплате труда
доплат.

При проведении специальной оценки условий т
Федерального закона от 28.06.2007 № 95-ФЗ «О
условий труда», Федерального закона от 28.06.2007
изменений в отдельные законодательные акты
принятием Федерального закона «О специ
Федеральный закон от 28.06.2007 № 95-ФЗ «О
труда которых отнесены к вредным и (и
оценки условий труда, предоставляются гарант
условиях, предусмотренных статьями 9
Российской Федерации.

До проведения специальной оценки условий
выплаты работникам, занятым на работах
опасными (особо опасными), вредными (о
тяжелыми (особо тяжелыми) трудами до
процентов или до 24 процентов, утвержд
от 20 августа 1990 г. № 579, или анало

Пехтерев С. В.

труда и (или) е при выполнении отдыха), локальным нормативным актом учреждения комитета б. п. 2.3. Особенности ре отдыха, педагогических и иных работн о б р а з в е л ь н у ю д е я т е л ь н о с т ь ;

3.8.9. За выполнение дополнительных ра б о б я з а н н о с т и р а б о т н и к о в , б е з з а н я т и я ш п р о в е р к а т е т р а д е й и п и с ь м е н н ы х р а б о т , у ч е б н ы м и п у н к т а м и , к а б и н е с е к ц и я м и , у ч е б н ы м и м а с т е р с к и м и и н т е р н а т а м и п р и ш к о л е , о б щ е ж и т и е м , у ч е б н ы м и п р о и з в о д с т в е н н о й п р а к т и к о й , п р о в е д е н и е р а б о т ы п о д о п о л н и т е л ь н ы м о р г а н и з а ц и я т р у д о в о г о о б у ч е н и я , п р о ф е п р о в е д е н и е r a б o t ы п o ф и з и ч е с к о м у в o o б у ч а ю щ и х с я и в o o k o n k u p c y , o л и м п и а д ы , в ы п o л н е н и е o б я х o з я й с т в e n n ы е и д р у г и е - " O c o б e n н o c т e й p a б o ч e г o в р e м e н и и в р e p a б o t k o в o р г a н и з a ц и я , o c y щ e c t в л я ю щ и х o

Выполнение данных работ оформляется трудовому договору с указанием размера

3.8.10. Размеры компенсационных нормативным актом учреждения по согла ниже размеров, установленных законода Кемеровской области.

3.8.11. В соответствии с частью 7 компенсацию за участие в подготовке пр контроль за выполнением условий на соблюдение трудового законодате учреждения выполнение других профсо коллектива работников в размере 30 % (платы) по основной работе

3.8.12. Все компенсационные выплаты фонда труда

3.9. Выплаты стимулирующего характера Выплатами стимулирующего характера явл

▪ премиальные выплаты по итогам рабo достижения работником показателей эo предусмотренных в (договору) ;

- выплаты за интенсивность и высокие
- иные поощрительные и разовые выплaт

▪ Пехтерев С. В.

При разработке условий организации и критериев работы в отношении стимулирования учитываются следующие основные принципы:

- размер вознаграждения работника должен быть объективной оценки результатов его труда (принцип предсказуемости);
- вознаграждение должно быть адекватно в результат деятельности всей организации (принцип адекватности);
- вознаграждение должно следовать за своевременности);
- правила определения вознаграждения работнику (принцип справедливости);
- принятие решений о выплатах осуществляется в соответствии с выбором органом персонала (принцип прозрачности).

3.10. В соответствии со ст. 135 ТК устанавливается (изменяется) трудовое соглашение (договор), в котором предусмотрен размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов (преподавательской) работы в неделю работником должности за календарный месяц, повышающие коэффициенты, подлежащие заработной платы данного работника и ставки заработной платы, исчисленные по коэффициентам;

установленная приказом Министерства 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности педагогической работы за ставку заработной платы в порядке определения условий и порядка оплаты (преподавательской) работы за ставку заработной платы в случае установления работнику (преподавательской) больше или меньше заработной платы указывается фактически работы и исчисленная пропорционально платы работника;

наименования и размеры выплаты стимулирующего характера, факторы, обуславливающие по выплата стимулирующего характера, в зависимости от эффективности деятельности работника и зависимости от результатов работы, размер начисления на установленную величину

Пехтерев С. В.

районного коэффициента 30 %.

3.11. В соответствии с приложением М 1601 (п. ий) примечание 2 приложения № 2 ставки заработной платы в полном объеме установленной нормы часов преподавателя педагогической работой гарантирует сяг быть обеспечена учебная нагрузка в объеме 1-4 классов при передаче преподавания изобразительного искусства и физической культуры о деятельности по общеобразовательным населенных пунктах;

другим учителям, указанным в приказе догрузки может являться педагогическая группа продленного дня, кружковая работа учителей, проведение индивидуальных соответствии с медицинским заключением объеме работы по классной работе по физическому воспитанию внеклассной работы по физическому воспитанию

Догрузка производится в количестве достигающих до 18 часов в неделю. В том в порядке выполнения функций воспитателя его согласия, более часов, необходимы должности воспитателя, оплачивается по группе продленного дня.

3.12. Руководитель обязуется преподавателям преподаваемому предмету (дисциплины, которым применяется наименование старшего воспитателя, педагог дополнительного образования, методический и инструкторский (старший преподаватель), отнесенная к какой присвоена квалификационная категория.

3.13. В соответствии со ст. 136 ТК РФ реже, чем один раз в следующие дни: - 30 августа текущего года 29 числа, то месяца в зависимости от срока (з) заработной половину - 15 числа следующего месяца (отработанный месяц). Аванс в августе определяется в размере не менее 50% заработной платы, тарифной час денежное вознаграждение за классное время выплачивается 30 числа текущего года, то есть последнего числа

ежемесячного денежного вознаграждения средств федерального бюджета в пользу педагогическим работникам и уплаты с фонды.

При совпадении дня выплаты с выходным днем выплата заработной платы производится

Оплата производится не позднее чем

Заработная плата выплачивается работнику за выполнение работы. С письменного согласия перечисляться на указанный указанный в случае оплаты банковских услуг со стороны

3.14. В соответствии с 236 ТК РФ, при задержке выплаты, оплаты отпуска, выплат при увольнении работнику, у которых с уплатой компенсации) в размере не ниже одной основной ставки Центрального банка России в срок сумм за каждый день задержки установленного срока выплаты по день фактической неполной выплаты в установленный срок выплат, причитающихся работнику, размер исчисляется исходя из фактически начисленной суммы.

Начисление и выплата процентов обязательна для учреждения и его руководителей.

3.15. В случае задержки выплаты аванса заработной платы на срок более 15 дней работнику руководитель учреждения в письменной форме в период до выплаты задержанной суммы. работник имеет право в свое рабочее время в этом случае отсутствовать (должность) и

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время в связи с задержкой выплаты заработной платы, она работнику в рабочее время после получения письменного уведомления произвести выплату задержанной заработной платы работнику на работу.

3.16. Одновременно с выдачей второй части перечисления второй части заработной платы работникам выдаются выписки, сведения о составных частях заработной платы начисленных работнику, в том числе денежная выплата аванса и второй части заработной платы за период отпуска и других выплат, причитающихся работнику в период задержки и сумме, подлежащей выплате работнику, уполномоченным приказом руководителя под роспись работнику.

3.17. Индексация заработной платы в целом

Пехтерев С. В.

содержания заработной платы работников в размерах, определяемых нормами государственной власти Кемеровской области.

3.18. Не допускается в течение учебного года изменение размеров выплат педагогическим работникам или отмена классного руководства работодателя при надлежащем осуществлении исключением случаев сокращения количества работников.

Выплата за классное руководство может осуществляться и ненадлежащим образом классному руководству.

В случае временного замещения длительного другим причинам педагогического работника классное руководство, другим педагогом соответствующие выплаты за классное замещения.

3.19. При использовании дистанционным работодателем и в его интересах для принадлежащих ему информационных технологий технические средства, средства защиты информации и иных средств, а также использование, на сумму «Интернет» и на основании представленной отчетности в виде квитанций и документов «Трафик», износ (амортизация) оборудования составляет не более 500 рублей.

3.20. В целях снятия социальной нагрузки на работников в 2017 году, по итогам предоставления информации о размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, должностных окладах стимулирующего характера, премиальных работникам.

3.21. Профсоюзный комитет учреждения труда:

участвует в разделении фонда оплаты труда, распределении стимулирующей части выплат стимулирующего характера работником соответствующего целевого труда;

принимает участие в установлении (преподавательской) работы педагогическими работниками, выполняющими учебную (преподавательскую) нагрузку и преимущественности преподавания

установления учебной нагрузки меньше заработной платы без заключения, письменных соглашений к трудовым договорам;

рассматривает проекты штатных расписаний, что формирование штатной численности применением систем нормирования труда и повышения работ;

рассматривает подготовленные работниками по оплате труда, локальных нормативных актах, оплате труда, проекты внесения в них изменений профсоюзный комитет обязан сообщать о законности и законности, и органов местного самоуправления, с правом в этих целях возвратит работодателю без согласования указав совершенствованию;

контролирует готовность работодателя к работе работников в установленные в настоящее время сроки;

контролирует начисление и выплаты по случаю нарушения работодателем сроков отпуска, других выплат, причитающихся работникам в соответствии с требованиями законодательства и выплата в мерах работодателя обязан сообщить по получении требования.

Разъясняет работникам их право на защиту от нарушения сроков выплаты заработной платы и право на приостановку работы в случае нарушения более чем на 15 дней, оказывает работникам

В соответствии со ст. 195 ТК РФ работодатель несет дисциплинарную ответственность перед работниками за нарушение законодательства об оплате труда, условий

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. В учреждении с учетом установленных в нем нормативных актов и действующих подразделениях (общественных, рабочих) с предоставлением выходных

4.2. Продолжительность рабочего времени для работников, занятых на работе по специальности, профессиям составляет 40 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени работников, занятых на работе по специальности, профессиям, вредным условиям труда 3 или 4-й степени опасности

Пехтерев С. В.

36 часов в неделю.

У женщин, работающих в сельской местности и от места их жительства, составляет 36 часов (постановление Ветеринарного надзора «О неотложных мерах по улучшению положения женщин материнства и детства на селе»).

У работников, являющихся инвалидами I группы, недельная продолжительность рабочего времени составляет 36 часов.

Продолжительность рабочего времени работников составляет 39 часов в неделю, а работников с 40 часов в неделю.

4.3. Продолжительность и режим работы работников регулируются приказом Министрства образования и науки от 22.12.2014 г. №1601 «Об утверждении особенностей режима работы педагогических и иных работников образовательных учреждений» от 11.05.2015 г. №5306.

Педагогическим работникам, работающим на ставку заработной платы 2.2, установлена продолжительность работы за ставку заработной платы (педагогической, мастера производства, преподавателя) в соответствии с установленной фиксированной продолжительностью в неделю.

Педагогическим работникам 2.7 (педагогическим работникам) приказом №1601 (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20.12.2015 г. №30) установлена норма часов педагогической работы, соответствующая объему увеличения или уменьшения педагогической нагрузки против установленной нормы часов, увеличивается или уменьшается. Ежегодная нагрузка не требуется.

4.4. Рабочее время педагогических работников в соответствии с приложением №1 к приказу №1601 (участие в дополнительном образовании обучающихся) в рабочее время, необходимого для выполнения педагогической работы, и затрат времени педагогической работы, предусмотренной по занимаемым работниками должностям, в рабочее и рабочее время отдыха педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность.

Пехтерев С. В.

Бирюков

Нормируемая еџа сврема бџа по выполнению (преподавательской) работы, соответ времени, увеличивается или уменьшается работника, объема учебной (преподавательской)

В соответствии с п. 1.4. и 1.9. приложения «Порядок определения учебной нагрузки преподавателя в трудовом договоре» работники выполняющие учебную (преподавательскую) работу устанавливается ежегодно на начало учебного (спортивного) сезона). Локальный нормативный акт по учебной нагрузке подлежит согласованию с профсоюзом.

Одновременно с распределением учебной нагрузки на учебный год определяются кандидатуры педагогов, в следующем учебном году будут осуществлены, чтобы каждый педагогический работник в учебном году он бы выполнял свои трудовые обязанности.

4.5. В дни недели (периоды времени в течение учебного года), свободные для работников, проведения занятий по расписанию и выполнения дополнительных обязанностей, предусмотренных работами (участие в работе объединения, родительских собраний, выполнение поручений администрации учреждения мероприятий и программ), а также от выполнения дополнительной оплаты, обязательное присутствие работников.

4.6. В соответствии с п. 1.4. режима работы работников осуществляющих образовательную деятельность работниками, ведущими учебную (преподавательскую) работу, а также дополнительными образовательной деятельностью, согласия за дополнительную оплату, регистрацию и подготовку к осуществлению деятельности и выполнению обязанностей обучающимся и (или) организации образовательной организации рабочих программ предметной области в соответствии с требованиями федеральных стандартов и с правом использования образовательных программ), изучение индивидуальных особенностей обучающихся;

в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего распорядка, журнала и дневников (либо в форме иной)

правилами внутреннего распорядка, методической, диагностической и консультативной работы.

представителям) обучающихся;

планами и графиками учреждений, организациями в порядке, установленном в выполнении обязанностей, связанных с советами, методическими советами (объединительских собраний);

графиками, расписаниями, утвержденными нормативными актами организации, дополнительной индивидуальной и (или) участие в оздоровительных, воспитательных в целях реализации образовательных программ концертной деятельности, конкурсах, тренировочных сборах, экскурсиях, других мероприятиях, указанных в нормативном акте, коллективных условий выполнения работ);

трудовым договором (дополнительным - выполнение с письменного согласия непосредственно связанных с трудовой деятельностью дополнительной оплаты (классное руководство учебными кабинетами, лабораториями, опытными участками; руководство методическими объединениями в трудовом сроке выполнения и размера оплаты);

локальными нормативными - актами организации кратковременные дежурства в образовательного процесса и организации подготовки к проведению занятий, наблюдение за деятельностью обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в том числе во время перерывов между занятиями обучающихся в зависимости от степени активности, при выполнении работ.

При составлении графика дежурств в преподавательскую работу, в период проведения занятий, учитываются потребности каждого работника, ведущего преподавательскую работу, с расписанием занятий, общим планом работы, с тем чтобы не допускать случаев перегрузки работников, и дежурств (тренировочная) нагрузка отсутствует у работников, ведущие преподавательскую работу организации не ранее чем за 20 минут после окончания их последнего занятия.

4.7. В соответствии с п. 2. Особенности времени и времени отдыха педагогических работников осуществляющих образовательную деятельность, приказы Министерства образования России от 15.05.2014 № 50/н.

Пехтерев С. В.

установленные для обучающихся и педагогов работников и иных сотрудников и их семей (дополнительные занятия, курсы, семинары, программы, присмотру и уходу за детьми (группах) либо в целом по учреждению) на основании педагогических работников и иных работников.

Педагогические работники в указанные (в том числе методическую и организационную образовательной программы, в пределах работы обучающегося (педагогической работы), определенной также времени, для выполнения работ, соответствующих режиму рабочего дня другую часть педагогической работы выполняющих учебную (преподавательскую) соответствующую работу планируется в каникулы.

Преподаватели организаций, реализующих среднего профессионального образования, обучающиеся, которые в учебной нагрузке в течение учебного года, не совпадающие с их отпуском, принимают участие в конференциях, семинарах, профессиональному образованию, а также культурных мероприятиях (культурных мероприятий) по комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

В каникулярный период, не совпадающий с отпуском работника, может быть направлен для профессионального образования два учебных часа в неделю.

Работники из числа педагогического и обслуживающего персонала в указанные периоды, с их согласия организационных и хозяйственных работ квалификации.

Режим работы всех работников в каникулярный период приостановки занятий по климатическим условиям локальными нормативными актами и другими документами работ с учетом их особенностей в учебном году.

4.8. Привлечение педагогических работников учреждения в каникулярное время, не совпадающее с отпуском, в данной местности в организациях, осуществляющих (или) отдых, в организациях, осуществляющих работу, допускается только с письменного согласия работника.

Работа педагогических работников в расположенных в другой местности, возмещается.

Пехтерев С. В.

условиях трудового договора с организацией

Привлечение педагогических работников каникулярное время, не совпадающее с руководством длительных (без возвращения экскурсий путешествий в другую местность предусмотренных законодательством о с

4.9. В соответствии со ст. 93 ТК РФ работодателем могут устанавливаться в последствии неполный рабочий день (с

Работодатель обязан устанавливать не рабочую неделю по просьбе беременной женщины (попечителя), имеющей в семье ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. При неполном рабочем времени пропорционально отработанному времени или объёму работ.

При этом продолжительность ежегодного не уменьшается, не ограничиваются и др

Педагогическим работникам неполное рабочее время работодатель разъясняет, что период времени не засчитывается в стаж работы для назначения пенсии в связи с педагогической деятельностью

4.10. При составлении расписания занятий исключить нерациональные затраты времени преподавательскую работу, с тем последовательностью и не образовывались перерывы (отдыха «аозкынаа»), которые в отл (перемен) между каждым учебным занятием работников инженерно-технических специальностей

При составлении расписания занятий предусматривается участие преподавателей, выполняющих преподавательскую работу, по два с целью использования их для дополнительного самообразования, подготовки к занятиям

Расписание занятий по классам в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ

4.11. Суммированный учёт рабочего времени профкомом. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение периода не должно превышать

4.12. Привлечение работников к работе в праздничные дни в случаях, не перечисленных в законе, только с письменного согласия работников

Привлечение к работе беременных женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет

Пехтерев С. В.

если это не запрещено им по состоян
 медицинским заключением. и ~~К~~ ~~р~~ ~~и~~ ~~д~~ ~~о~~ ~~л~~ ~~ж~~ ~~н~~ ~~ы~~ ~~д~~ ~~б~~
 роспись ознакомлены со своим правом
 нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в вы
 производится по письменному распоря
 указыва ~~а~~ ~~т~~ ~~м~~ ~~н~~ ~~я~~ ~~л~~ ~~и~~ ~~и~~ ~~д~~ ~~о~~ ~~р~~ ~~ж~~ ~~н~~ ~~ю~~ ~~с~~ ~~к~~ ~~а~~ ~~е~~ ~~м~~ ~~ы~~ ~~х~~ ~~к~~ ~~р~~ ~~а~~
 организации работы в выходной или не
 профкома и работников.

Привлечение к работе в установленные
 нерабочие праздничные дни ~~н~~ ~~е~~ ~~о~~ ~~б~~ ~~х~~ ~~о~~ ~~д~~ ~~и~~ ~~м~~ ~~о~~ ~~с~~
 экзаменационной сессии, учебных занят
 обучения, дней открытых ~~д~~ ~~в~~ ~~е~~ ~~р~~ ~~с~~ ~~е~~ ~~й~~ ~~с~~ ~~ы~~ ~~х~~ ~~п~~ ~~о~~ ~~и~~ ~~р~~
 мероприятий допускается по письменн
 учреждений письменного согласия работни
 комитета.

4.13. При осуществлении взаимодействия
 работодателя путем обмена электрон
 осуществляющих взаимодействие сторон
 электронного документа подтверждение
 другой стороны не позднее рабочего
 электронного документа

4.14. Взаимодействие работодателя и ди
 числе в связи ~~р~~ ~~у~~ ~~д~~ ~~о~~ ~~в~~ ~~ы~~ ~~п~~ ~~о~~ ~~л~~ ~~н~~ ~~е~~ ~~н~~ ~~н~~ ~~ы~~ ~~х~~ ~~д~~ ~~и~~ ~~с~~ ~~т~~ ~~а~~
 результатов работы и отчетов о выполн
 осуществляется путем обмена электронн
 Адрес электронной ~~s~~ ~~h~~ ~~o~~ ~~o~~ ~~l~~ ~~2~~ ~~6~~ ~~7~~ ~~r~~ ~~k~~ ~~@~~ ~~p~~ ~~r~~ ~~i~~ ~~a~~ ~~r~~ ~~g~~ ~~o~~ ~~u~~ ~~а~~ ~~о~~ ~~д~~ ~~р~~ ~~е~~ ~~с~~ ~~к~~ ~~л~~ ~~р~~ ~~о~~ ~~н~~
 почты работника указывается в трудово
 к трудовому договору.

В случаях, указанных в главе 49.1
 дистанционным работником осуществляет
 бумажном носителе по почте заказным пись
 - по желанию дистанционного работни
 деятельности вносятся работодателем
 работника при условии ее ~~п~~ ~~р~~ ~~у~~ ~~е~~ ~~т~~ ~~д~~ ~~е~~ ~~о~~ ~~м~~ ~~т~~ ~~н~~ ~~а~~ ~~в~~ ~~ш~~ ~~р~~ ~~е~~ ~~а~~ ~~н~~ ~~в~~
 почте заказным письмом с уведомление
 соответствии с Трудовым кодексом РФ,
 книжка на работника не ведется);

- при подаче дистанционным раб ~~о~~ ~~т~~ ~~р~~ ~~у~~ ~~д~~ ~~н~~ ~~и~~ ~~к~~ ~~о~~ ~~у~~
 надлежащим образом копий до ~~к~~ ~~с~~ ~~у~~ ~~т~~ ~~м~~ ~~е~~ ~~т~~ ~~н~~ ~~ы~~ ~~х~~ ~~в~~ ~~Р~~ ~~Ф~~ ~~);~~
 работодателю ~~е~~ ~~н~~ ~~е~~ ~~т~~ ~~р~~ ~~е~~ ~~х~~ ~~р~~ ~~а~~ ~~б~~ ~~о~~ ~~ч~~ ~~и~~ ~~х~~ ~~д~~ ~~н~~ ~~е~~ ~~й~~ ~~с~~ ~~о~~ ~~д~~
 обязан направить дистанционному работ
 (по почте заказным письмом с уведом.
 документа, если это указано в заявлении

- для предоставления обязательного ст

Пехтерев С. В.

обязательному социальному страхованию нетрудоспособности и в связи с материальными потерями направляет работодателя в государственные органы, уполномоченные федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, по почте заказным письмом работодателю сведения о серии и номере сформированного нормативного документа в форме электронного документа, если указанная медицинская информация участвующими в системе информационного взаимодействия формирования листка нетрудоспособности является документом;

- в случае, если ознакомление дистанционно (распоряжением) работодателя о предоставлении работнику выполнения этим работником на постоянной основе работы в форме электронного документа, работодатель обязан издать указанный приказ (распоряжение) работнику по почте заказным письмом работодателю с надлежущим образом оформленным листком нетрудоспособности (распоряжением).

4.15. Взаимодействие работодателя и работника в том числе по номеру телефона, предоставление работнику также с помощью видеоконференций, за исключением случаев, предусмотренных обменом электронными документами, квалифицированной электронной подписью работника, квалифицированной электронной подписью работодателя в соответствии с Федеральным законом об электронной подписи, а также в бумажном носителе по почте заказным письмом работодателю с надлежущим образом оформленным листком нетрудоспособности (распоряжением) 49.1 ТК РФ.

Номер телефона дистанционного работника в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору.

Конкретная программа дистанционного работника определяется непосредственным руководителем по электронной почте.

4.16. В случае проведения дистанционного совещания в рабочее время работодатель обязан обеспечить присутствие на нем. Информацию о проведении совещания направляет непосредственному руководителю работника по электронной почте.

4.17. Если дистанционный работник не может присутствовать на совещании, работодатель обязан обеспечить акт о невыходе дистанционного работника на совещание.

Пехтерев С. В.

письменное объяснение. В этом случае, по электронной почте с дублированием информации в мессенджера.

4.18. В случае, если работодатель не предупредил работника заранее, чем за три дня до окончания отпуска, письменному заявлению работника о предоставлении отпуска на срок от одного до трех месяцев.

В случае предоставления отпуска (приобретения отпуска) оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в удобное для него время в течение срока отпуска.

Разделение и порционность отпуска осуществляется по письменному распоряжению работника.

4.18. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка календарных дней.

В соответствии со ст. 334 ТК РФ, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ и приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 № 120/ст. 52 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 05.04.2013 № 420-ФЗ продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников образовательных организаций составляет 30 календарных дней. Руководителям структурных подразделений и их заместителям образовательной, научной, методической, методической деятельности и в должностной инструкции.

У других заместителей руководителей структурных подразделений продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска составляет 28 календарных дней.

4.19. Работникам, условия труда на рабочем месте по специальной оценке условий труда относятся к категории вредных или опасных условий труда, оплачиваемый отпуск предоставляется работникам в удобное для них время в течение срока отпуска. Продолжительность данного дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается в трудовом договоре.

закон от 28.07.2010 № 187-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с установлением условий труда на рабочем месте» от 28.07.2010 № 187-ФЗ.

раннее установленная продолжительность

4.20. У работников, имеющих инвалидность
В соответствии с 166, 167, 168, 169, ст. 170 ТК РФ, постановлением
Администрации Кемеровской области от
«Об утверждении порядка и условий
дополнительного оплачиваемого отпуска
работникам в организациях, финансируемых
бюджета» лицам работающим в режиме
предоставляется дополнительный отпуск
до 12 календарных дней, но не более (мне не
должностей работников с ненормированным
дополнительного отпуска прилагается (п

4.21. Очередность предоставления
устанавливается ежегодными графиками
работодателем по согласованию с профкомом
наступления очередного календарного года
должны быть учтены права некоторых категорий
отпуска, не obstante основной работ
благоприятных условий для отдыха работ

График отпусков является локальным
работодатель обязан ознакомить всех ра

О дате начала отпуска работник извеще
роспись не позднее, чем за две недели

График отпусков обязателен для исп
работником, может быть изменен только

Работникам, имеющим более детей в во
ежегодный оплачиваемый отпуск предоста
них в размере (ст. 170 ТК РФ).

4.22. По заявлению работника часть
календарных дней, может быть заменена

С письменного согласия работника,
отдельного соглашения к трудовому до
денежной компенсацией часть дополнитель
вредными (опасными), условиями труда 7 кал

4.23. В случае, если работодатель не п
чем за три дня до его начала или не
предупредил работника позднее, чем за
письменному заявлению работника пере
приоритет выбора другого срока отпуска

В случае предоставления **курортного**
(приобретения соответствующей путевки)
оплачиваемый отпуск в период, необхо
проезда к месту назначения **осужденный**

Разделение отпуска и предоставления
полностью или частично, но только работни

Пехтерев С. В.

осуществляется по письменному распоряжению работника.

4.24. При предоставлении ежегодного отпуска за первый год работы, его продолжительность для этих должностей продолжительности

Исчисление продолжительности отпуска времени осуществляется только в случае неиспользованный отпуск при увольнении

4.25. Предоставляет педагогическим работникам работа в учреждении является оценкой каждые 10 лет непрерывной педагогической одного года.

Отпуск определяется в Порядком предоставления педагогических осуществляющих обязанностей, утвержденным приказом Министр 31.05.2016 г. № 644, и настоящим коллективным

продолжительности непрерывной педагогической приходы фактически проработанного времени работника, если продолжительность педагогической работы и поступлением

увольнения из областных органов самоуправления, осуществляющих управление что работа в указанных органах предшествующих трех месяцев;

время, когда педагогический работник место работы (должность), в том числе незаконном увольнении или отстранении последующем восстановлении на прежней

время нахождения педагогическим ребенком до достижения им возраста трех месяцев замещения должности педагогическим

договору в период прохождения производственным окончанием профессиональной организации высшего образования и днем не превысил одного месяца.

Продолжительность отпуска По соглашению между работником и работодателем разделен на части продолжительности месяцев не допускается. В случае заболел период пребывания в длительном отпуске нетрудоспособности, удостоверяемых листком

По заявлению работника длительный отпуск основному оплачиваемому отпуску.

Оплата длительного отпуска производимого Пехтерев С. В.

учреждением от приносящей доход деятельности.

Длительный отпуск предоставляется по основанию его заявления и оформляется

За педагогическим работником, находясь на сохранении, сохраняется место работы (должность), условия, что за этот период не уменьшаются учебным планам, учебным графикам, образовательным программам обучающихся, учебных групп (классов).

Во время длительного отпуска не допускается выполнять другую работу, а также увольнение за исключением ликвидации организации.

Порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года определяются в коллективном договоре.

4.26. Работодатель обязуется предоставить отпуск с сохранением заработной платы при рождении ребёнка в семье 5 дней в связи с переездом на новое место жительства для проведения детей в армию 2 дня; в случае свадьбы работника или (детей) на похороны близких родственников 5 дней.

4.27. Установить ежегодный дополнительный отпуск с сохранением заработной платы (или без сохранения заработной платы) 14 календарных дней для работников, имеющих детей до четырнадцати лет, для работников с детьми до восемнадцати лет, одиноких матерей, одиноких отцов до четырнадцати лет. Данный отпуск работника может быть присоединён к основному отпуску отдельно полностью либо по частям.

4.28. В соответствии с решением Комитета народных депутатов Республики Беларусь предоставлять женщинам, имеющим более детей в возрасте до 16 лет, до окончания среднего заработка, женщинам до 16 лет сокращать рабочую неделю на один день.

4.29. Согласно ст. 262 ТК РФ одному из родителей за уход за инвалидом по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней за уход за инвалидами, утверждены постановлением Минтруда Республики Беларусь от 13.10.2014 г. №1048.

В соответствии с постановлением Верховного Совета Республики Беларусь №298/31 женщинам, работающим в условиях Крайнего Севера, предоставляется дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

4.30. Дистанционному работнику, выполняющему работу на постоянной основе в соответствии с

Пехтерев С.В. Ц. Е.

соглашением к трудовому договору, еж
иные виды отпусков пр епдроесдтуасвмлюягфреснян овм
РФ.

4.31. Профсоюзный комитет:

осуществляет профсоюзный контроль з
устоавнненую законодательством продол жи
ввиду недопустимость привлечения
продолжительности рабочего времени за
отдельных сверхурочных работ;

при рассмотрении и принятии пред
исключении нерациональных затрат ра
работников (окон) и конфликта интересо
месяц педагогическим работникам, веду

отказывает в согласовании привлечени
работе в выходные и нерабочие праздни
согласия работников и законных основ
нарушением права на отдых;

при рассмтрении графика отпусков п
некоторых категорий работников на выб
просьбы работников, например, в связи

контролирует ведение табеля учета
свхурочных работ, работ в выходные
дополнительную повышенную оплату за эт
требования (в письменной форме) о прои

обращается к руководителю учрежд
руководителя с заявлением о привлечен
должностных лиц, нарушивших законодат
отдыха, в частности привлекающих рабо
работе езлаамшреудс тановленной продолжите
выходные и нерабочие праздничные дни,
лагерях для детей, в т.ч. при учрежде
дополнительные работы.

5. Условия и охрана труда

Сторы договора рассматривают охрану
учреждения в качестве одного из приори

5.1. Работодатель обязуется обеспечи
учреждения, при которых исключиже твср яс дв
(или) опасных производственных факто
превышает установленных нормативов,
охраны и укрепления здоровья работнико

5.2. Предусматривает ежегодное н выд
безопасности образовательных организ
работников в составе субсидий на выпол
оказываемых образовательными организац

5.3. В этих целях работодатель в соотве

6. Пехт Ср вв

Би

законодательства Российской Федерации

5.3.1. Организует создание и функционирование службы охраны труда в учреждении в соответствии

Согласно ст. 217 ТК РФ работодатель обязан обеспечить охрану труда, осуществления контроля за их соблюдением, численность работников превышает 50 человек или вводится должность специалиста по охране труда.

Работодатель, чья численность работников превышает 50 человек, также вправе создавать службу охраны труда по охране труда.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда их функции осуществляются уполномоченный работодателем работник, определенным в дополнительном соглашении.

В коллективном договоре требуется осуществление функций службы охраны труда.

5.3.2. Выделяет средства на выполнение в том числе на проведение специальной работы работников по охране труда, медицинское обследование не менее 2% (процентом) трудоемкости суммарной эксплуатационных расходов на содержание

Использует в качестве дополнительных мероприятий по охране труда возможно в размере 20% (процентом) на предупреждение производственного травматизма, в том числе в неблагоприятных условиях труда, обучение по охране - травматизма курортного лечения работников вредных и опасных производственных факторов, периодических медицинских осмотров (осмотров) работниками с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приказом Минтруда России от 2.10.2012 утверждения Правил финансового обеспечения сокращения производственного травматизма работников - курсами лечения работников вредных и опасными производственными факторами.

5.3.3. Организует выполнение стандартов, отраслевых типовых инструкций по охране труда образовательных учреждений, отраслевых методических указаний лабораторных работ в учебно-научно-исследовательских правилах и нормах локальных правил и инструкций по охране труда.

5.3.4. Обеспечивает надлежащие технические условия мест производства работ, соответствующие санитарно-гигиеническим требованиям, освещению, отоплению, вентиляции, устра-

Пехтерев С. В.

излучения, вибрации факторов, отрицательное влияние на здоровье работников, обеспечивает исправление сооружений, оборудования.

5.3.5. Организует проведение и финансирует мероприятия по улучшению условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.04.2002 № 42-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в форме с результатами специальной оценки осуществляет мероприятия по улучшению результатов специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

5.3.6. Обеспечивает работников сертификатами другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 02.05.2007 № 292-н, а также инструкциями, утвержденными уполномоченными органами исполнительной власти, устанавливающими нормы.

5.3.7. Обеспечивает за счет средств учредителя проведение обязательных предварительных (при приеме на работу) и периодических (психиатрического, неврологического, медицинских осмотров с сохранением среднего заработка на время прохождения осмотров) осмотров в соответствии со ст. 212 ТК РФ и приказом Минздравсоцразвития России от 02.05.2007 № 292-н, а также оформлением личных медицинских книжек, подготовку работников учреждения. Проводит инструктаж работников один раз в год) для ознакомления с условиями труда.

5.3.8. Осуществляет ознакомление работников с условиями труда, обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение работников по охране труда, повышению квалификации, контролю за состоянием условий и охраной труда, а также правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5.3.9. Информировать работников об условиях труда, о риске повреждения здоровья в местах, о риске повреждения здоровья в средствах индивидуальной защиты. Указывать работникам перед заключением трудового договора о риске повреждения здоровья в месте, о риске повреждения здоровья в месте, о риске повреждения здоровья в месте (указываются в трудовом договоре и трудовому договору).

5.3.10. Предоставляет работникам, занятым на (или) опасными условиями труда, о мерах по снижению риска повреждения здоровья работников в вредных и (или) опасных условиях труда, о мерах по снижению риска повреждения здоровья работников в вредных и (или) опасных условиях труда, о мерах по снижению риска повреждения здоровья работников в вредных и (или) опасных условиях труда, о мерах по снижению риска повреждения здоровья работников в вредных и (или) опасных условиях труда). Если после специальной оценки условий труда).

Пехтерев С. В.

улучшены условия труда, гарантии и компенсации в ранее уста
28.12.2013 г. №421

5.3.11. Разрабатывает и утверждает по комитетом в порядке, установленном для охране труда для работников учреждения

5.3.12. Внедряет передовой опыт работы по труда, применению современных средств травматизма и заболеваний принимаемых нормативных правовых актов их применения.

5.3.13. Осуществляет обязательное социальное несчастных случаев на производстве и

5.3.14. Организует обслуживание работников в соответствии

5.3.15. Обеспечивает выплату единовременной предусмотренной федеральными законами в результате смерти работника, наступившей производством, или профессионального определяемых коллективным договором.

5.3.16. Организуют мероприятия по профилактике здоровья и поддержанию

5.3.17. Ежегодно заключает с работниками обещивает его выполнение соглашения с учреждением результатов специальной оценки усл

5.3.18. В соответствии со ст. 218 ТК РФ комитетом комитет (комиссию) по охране основе входят представители работад учреждения.

Комитет (комиссия) по охране труда работодателя и работников по предупреждению производственного травматизма, проверки информирование работников о результатах

Создает членам комитета (комиссии) на счет средств учреждения организовыва обещивает необходимыми материалами.

Члены комитета освобождаются от основной заработка (указать даты месяца) для обязанностей.

5.3.19. Обеспечивают условия для осуществления (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных возложенных на них обязанностей, обеспечения работы с сохранением среднего заработка

Пехтерев С. В.

менее 20 от опвр. о це

Уполномоченными (доверенными) лицам профсоюз представляется оплачиваемый свободны выполнения профсоюзных обязанностей в

5.3.20. Обеспечивает участие в надзора и технического инспектора несчастных случаев, происшедших с рабо

5.3.21. Выполняет представления и требо труда и внештатных т етхрнуидчае сКриохф сионюзпае, к уполномоченных (доверенных) лиц по охр устранении выявленных в ходе проверок здоровья, прав и законных интересов ра

5.3.22. Представляет в профсоюзной-скгоомищи профсоюзные органы информации о выпол причин несчастных случаев.

5.4. На время приостановки работ в уч мастерских дисбтвешнюпоодре рабочем месте законодательства, нормативных требо работника, за ним сохраняются место р На это время работник с его соглаеиям другую работу с оплатой труда по вып заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения непосредственной опасности для его предостраавблягентику другую работу на врем случае если предоставление другой рабо невозможно, время простоя работника д здоровья оплачивает фябокжцапроятой по

Отказ работника от выполнения ра непосредственной опасности для его жиз с вредными и (или) опасными условиями договором, не влфрчйвшечзеанияс о беогю пк ответственности.

5.5. В случае причинения вреда жизни исполнении им трудовых обязанностей осуществляется в соответствии с федера

5.6. Работники обязаны:

- соблюдать требования по охране труд
- проходить обучение бперзиёгмаасмнъмыпмоелинсе д оказанию первой помощи пострадавшим на труда. проверку знарйиудатребований охра
- проходить обязательные медицинские законодательством порядке;
- правильно применять средства индиви
- немедленно извещать своего руководи

▪ Пехтерев С. В. А.

любой ситуации, угрожающей жизни и здо

5.7. Профсоюзный комитет

5.7.1. Заключает с работодателем от им календарный год Соглашение по улучшению

5.7.2. Осуществляет защитные софундицию профсоюзов на здоровье и безопасные у связи с работой во вредных и (или) о защищает интересы членов профсоюза во вопрам индивидуальных трудовых отношен

5.7.3. Принимает участие в специальной работодателю мотивированное предложение специальной оценки условий труда.

5.7.4. Организует дни о ржжз ов год, пров труда в учреждении, выполнения меропр труда, предусмотренных настоящим колл охране труда и разработанных по о врийз угль привлекая для этого уполномоченных (комитет (комиссию) по охране труда.

Результаты проверок рассматриваются с определением требований к работода нарушениям.

5.7.5. Рассматривает по представлениям установленном ст. 372 ТК РФ, проекты труда и представляет по ним работодате

5.7.6. Обеспечивает арваллзбщиюкфв на с места работы (должности) и среднего з учреждении либо непосредственно на р законодательства об охране труда, шор по вине работника.

5.7.7. Осуществляет избрание уполномочен труда профсоюзной организации, иници охране труда в учреждении, организует лиц и чомштвтк (комиссии) по охране работодателем в создании им условий дл условий и охраны труда рсстнвтнчтми ю на 2022 году и настоящим кроолмл, ектеирвинобдми чдео раза в год, рассматривает на заседании уполномоченных (доверенных) лиц и ко определяет меры по улучшению их раб комитета (ж)рмшс охране труда.

5.7.8. Участвует в проведении конку организует участие уполномоченных (Общероссийск-окмонкмуфтре на звание «Лучш охране труда Профвоюа рордбнообразова Федерации».

Пехтерев С. В.

5.7.9. Принимает участие в учредительном собрании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в котором представляет интересы своего предприятия.

5.7.10. Принимает участие в работе комиссии учреждения к новому учебному году и к

6. Содействие в повышении квалификации и закреплении профессиональных кадров.

6.1. Стороны исходят из того, что работа в составе трудового коллектива учреждения создает творческую обстановку, условия для беспристрастного исполнения работниками своих обязанностей. Администрация осуществляет меры по недопущению возникновения конфликтов интересов, стимулирует интерес к изучению новой работы, следование общепринятым нормам в области

6.2. В целях привлечения и закрепления работников администрацией применяются, в частности следующие меры поощрения за длительную работу: единовременных премий, награждение грамотами, представления к государственным наградам, ведомственным наградам;

педагогическим и медицинским работникам первые три года работы в учреждении в размере, установленном Коллегией в области. В соответствии с законом Кемеровской области о молодых специалистах понимаются как врачи и медицинские работники высшей квалификации, поступающие в организации высшего образования, по программам ординатуры приступившие к медицинскому образованию и работающие в образовательных учреждениях трех лет со дня окончания образования образовательной организации комиссии о присвоении квалификации, у молодых специалистов, окончивших образование, профессиональные образовательные организации дополнительного профессионального образования заключившим до 20 сентября 2013 года с образовательными организациями, распорядившимся выплатами единовременное социальное пособие в размере, установленном нормативными актами в области молодым специалистам предоставляется право на оставление на работе при сокращении численности

Пехтерев С. В.

учреждения;

решает в администрации городского округа
вопрос о предоставлении педагогическим
качественно нуждающимся внешнеэкономическим
договорам социального найма или жилищно-
жилищного фонда бравов 47 и ФЗ в «Обсоейской»

6.3. Работодатель:

стимулирует и создает условия для
образования работников;

освобождает работников от работы с
участия в семинарах, иприменяемых в
повышения квалификации педагогических

обеспечивает условия и организует
образование (повышение квалификации) в
один раз в три года за счет
РФ, ст. 28 и 47 ФЗ «Об образовании в РФ»

создает работникам необходимые условия
получением среднего профессионального
им уставом работодателя - гарантирует
отпуска с сохранением места работы
оплачивает проезд к месту нахождения
один раз в учебном году, в случае
сокращенную рабочую неделю. По заявлению
присоединяется ежегодный оплачиваемый

осуществляет аттестацию руководящих
технических, а также работников
подтверждения соответствия замещаемых
педагогических работников проводится
РФ, а аттестация других работников в
принятым работодателем профсоюзной
профсоюзной организации;

оказывает содействие педагогическим
в целях установления квалификационной
учитывает мотивированное мнение
профсоюзной организации в отношении
персональный состав представляемых к

6.4. Стороны определили, что работода-
тель разрабатывает мероприятия по сохране-
нию численности работников, работающих в
основном месте работы, при этом учи-
тывает интересы работников;

решение о сокращении численности или
только при реальной необходимости в эт
первичной профсоюзной организации;

Пехтерев С. В.

информирует профсоюзный комитет в соответствии с решением, влекущих возмещение материальных расходов в их числе, категориях и группах работников

предупреждает работников о возможном сокращении штата не менее чем за 3 месяца и работникам в дни работы в течение рабочего дня;

не допускает увольнения предпенсионного возраста до наступления общеустановленного пенсионного возраста обязательным уведомлением об увольнении и территориальной организации

6.5. В связи с принятием «О внесении изменений в квалификацию» и «О внесении изменений в квалификацию» и «О внесении изменений в квалификацию» Федерации в связи с принятием Федеральными органами исполнительной власти «О внесении изменений в квалификацию» и «О внесении изменений в квалификацию» Правительства Российской Федерации в квалификацию работников профессиональных стандартов» и «О внесении изменений в квалификацию» и «О внесении изменений в квалификацию» профессиональных стандартов» профсоюзным комитетом учреждения уполномоченной организации применения профессиональных стандартов предусматривается определение профессии работников в учреждении, проведение анализа соответствия работников профессиональным стандартам и (или) дополнительное обучение и (или) дополнительное образование работников, у которых отсутствуют профессиональные стандарты.

Мероприятия по внедрению профессиональных стандартов осуществляются за счет средств учреждения.

При направлении работодателем работников или дополнительное профессиональное образование независимой оценки квалификации профессионального стандарта или квалификационного требования федеральными законами и иными актами Российской Федерации (даже в случае отрыва от работы за ним сохраняются заработная плата по основному месту работы работникам, направляемым на дополнительное образование, не в зависимости от оценки квалификации с отрывом от работы и оплаты командировочных расходов в период пребывания лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении работодателем работников на дополнительное образование оплата прохождения профессионального стандарта или квалификационного требования, кроме того работникам, направляемым на дополнительное образование, гарантии, установленные трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового договора, соглашениями, локальными нормативными актами, условиями коллективного договора, соглашениями,

Пехтерев С. В.

договором.

7. Социальные гарантии и социальная

7.1. Работникам предоставляются гарантии законодательством РФ и Кемеровской области трудовыми договорами, в частности;

запрещение работодателем взысканий предусмотренной трудовым договором, с от выполнения подобных заданий (ст. 60 изменение условий трудового договора работника (ст. 72 ТК РФ);

возмещение работнику заработной платы в возможности трудиться, в частности, не с не прохождением медицинского осмотра приостановкой работником заработной платы на срок более 15 дней

сохранение за работником места работы на направлении его на профессиональное профессиональное, обучение на проведение квалификаций на соответствие профессии

при сокращении численности или штата трудового устройства на другую должность пособия и среднего заработка на период месячных заработков в случае увольнения

при совмещении работы с выполнением дополнительных отпусков с оплатой проезда к месту нахождения обратно один раз в учебном году, сов времени (глава 26 ТК РФ);

при наступлении страхового случая с временной нетрудоспособностью по уходу за ребенком (статьи 183, 255, ТК РФ, - ФЗ);

с учетом особенностей труда женщин обязанность работодателя беременных исключать воздействие неблагоприятных условий сохранения среднего заработка по беременности и родам, отпуска по уходу беременных женщин и лиц с семейными работниками (глава 41 ТК РФ);

в других случаях предусмотренных законодательством 7.1.1. Работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день за ними места работы (должности) и средне

Пехтерева И.О. В.е.ц

Работники, достигшие возраста сорок лет, указанные в пункте 185.1 Трудового Кодекса Российской Федерации, в порядке, предусмотренном для работников, имеющих право на освобождение в год с сохранением заработной платы и имущественных льгот.

Работники, не достигшие возраста, достоящего старости, в том числе досрочно, в том же возрасте и работники, являющиеся получателями пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации законодательством в сфере охраны здоровья работников на два рабочих дня один раз в год (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, согласованного с работодателем (согласно Трудовому кодексу Российской Федерации).

7.2. Работодатель:

7.2.1. Осуществляет деятельность в сфере социального страхования в соответствии с законодательством Российской Федерации, установленным федеральными правовыми актами.

В установленные сроки и полностью перечисляет взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования медицинского страхования РФ.

Обеспечивает своевременность и достоятельность выплаты заработной платы работникам в соответствии с законодательством Кемеровской области.

7.2.2. Оказывает педагогическую помощь работникам в получении дополнительного образования, предоставляет материалы для досрочного назначения пенсии.

7.2.3. Ходатайствует перед администрацией муниципального района о предоставлении помещений специализированного жилищного фонда работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях по договору социального найма в соответствии с федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (№ 27-ФЗ).

Оказывает работникам, нуждающимся в получении медицинской помощи, относящимся к категориям граждан, проживающих в Кемеровской области «О предоставлении долгосрочных социальных выплат на жилищные нужды гражданам, проживающим в жилищном комплексе в улучшении жилищных условий в установленном порядке и на условиях, установленных для работников, занятых в сфере жилищно-коммунального хозяйства».

7.2.4. Осуществляет по организации и проведению лечения работников за счет собственных средств.

Организует мероприятия по летнему отдыху работников в каникулярное время.

Пехтерев С. В.

7.2.5. Выделяет профсоюзной организации культу-маршоовой культуре труднороботельной работ членами ирхазсмелорей. руб

7.2.6. Оказывает работникам, проживающим населенных пунктах, рабочих поселках реализации ихпенрсаавцаи юнар ажаюдов на опл отопления и освещения.

7.2.7. Оказывает помощь работникам в дошкольные учреждения.

7.2.8. Оказывает работникам и пенсионерам трудной жизненной асоциумасциив имануеждам материальную помощь на лечение, оплату услуг, оплату содержания ребёнка в до счёт внебюджетных средств, средств эко

7.2.9. Организует в уедревжденюиеи пибщние (комнаты для приёма пищи), здоровое пит

7.2.10. Освобождает педагогических работников уполномоченных органов исполнительно государствамвнвгвэрябаочее время, от проведения единого государственного места работы (должности), средней зар указанных обязанностей. За джёКамбороквс области (даРлесесийусбюёю),Февдидреалцияимых на педагогическим работникам, участвующи компенсация за работу по подготовке и экзамена, прарзядюрк выплаты которой ус Российской Федерации.

7.3. Профсоюзный комитет:

7.3.1. Осуществляет профсоюзный контр работникам социальных гарантий и компе разделе колоеквирвнлогФездурьтаты провер полугодие, рассматриваются на заседании

7.3.2. Контролирует соблюдение работод обязателном социальном страховании ра несчастныпроизводстве и профессиональ социальное, медицинское).

7.3.3. Оказывает членам Профсоюза, ну помощи, материальную помощь из средств

7.3.4. Оказывает членам Профсоюзавь юрид консультаций, советов по вопросам, ук договора.

8. Гаранпривпрвонной оирпашюваЦрюфсою

8.1. Права и гарантии деятельншзаци, выборных поррогфасноовзкн(ом,штрעדидежкэмля)сжййак права членов Профсоюза определены Труд

Пехтерев С. В.

профессиональных союзах, их правах и нормативными правовыми актами. Профсоюз работников народного и государственного управления, науки и культуры региональным межмуниципальным общественным профсоюзом Федерации профсоюзных и юрконсультационно-административных центров и бюджетными органами в 2022-2024 годы отраслевым соглашением по отраслю Департаменту образования и науки. Настоящим подтверждается:

8.2. Стороны договора обязуются: не допускает вмешательства в деятельность нарушающей стороны реализации прав выборных, представительных профсоюзного членства не допускает ограничения свободы законным путем Российской Федерации, Кзоблассотции альтернативных и иных прав и свобод к увольнению в связи с членством в Профсоюзе предоставляется от работников, отвечающих требованиям, обеспеченным, отобранным, не обойтись в работе и предшествующей пресобранной (ференций) членов Профсоюза, а также числе компьютерное оборудование, наличии у работодателя данных видов правовые документы, транспортные средства профсоюзной организации и её органов, выделенных помещений

предоставляет по запросу председателю и беспрепятственно в течение дня фирменным транспортным средством сам условия работы фактических сроках выплаты компенсации денежной компенсации в случае невыплаты настоящим договором в травматичных причин несчастных случаев работников в общественной и др. вопросам;

предоставляет профкому в бесплатном учреждении или арендуемых помещениях, объектах (а также их), а также базы отдыха, центры, необходимые для отдыха и проведения физкультурно-спортивной работы с работниками семей

при наличии письменных заявлений работников профсоюза, работодатель ежемесячно профсоюзной организации или на указание выше стоящей профсоюзной организации член

Пехтерев С. В.

заработной платы работников. Перечисляется при получении в банке с работникам.

В таком же порядке не вкря з м р о ф с а б ю з н ы х пере чис л я е с ч е т п р о ф с о д о з н о ж н ы х г а р а н т а ц и я п л а т ы р а б н о е т н я к л в ю щ и х с я ч л е н а м и п р о ф с о п р о ф с о ю з н ы й к о м и т е т п р е д с т а в л я т ь и х р а б о т о д а т е л е м п о в о п р о с а м и н ш е в ш и й у а н е п о с р е д с т в е н н о с в я з а н н ы х с н и м о т н о ш е

8.3. Члены профкома учреждения, упо организации по пркд а ш а в и т р е у л д и а , п р о ф с о ю з к о м и т е т е (к о м и с с и и) п о о х р а н е т р у д н о р а б о н ы с о о т в е т с т в и и с п . п . 5 . 2 . 1 6 . и 5 с с о х р а н е н и е м з а н и м и з а р а б о т н о ф и о н з л о б я з а н н о с и г н е т и е р е с а х к о л л е к т и в а р а б о т н и к о р г а н и з а ц и и б и о ж д а е т с я р о а t b o c c o n x o r b a n n o e н и е м з а р д л я в ы п о л н е н и я п р о ф с о ю з н ы х а в с а б я з а н н о с т о с в о б о ж д е н и я o t o c н o в н o й р а б o т ы у ч и т з а н я т и й и г р а ф и к o в р а б o т ы .

Указанные работники, а также е п в н б о ж o t o c н o в н o й р а б o т ы с с o х р а н е н и е м з а р а п р o f c o ю з н o й у ч ё б ы . В с л у ч а е у ч ё б ы в д в o з м е щ а е т р а б o т н и к у р а с x o д ы , п р e д у с м o k o m a н д и р o в к у .

Ра б н и к и , я в л я ю щ и е с я ч л e n a м и в ы б о р н (к o м и т e т o в , с o в e т o в , п р e з и д и у м o в , б ю р г o p o д с к и х , o б л a c т н o й o p g a n и z a ц и я П р o f o c н o в н o й р a б o т ы с c o x p a н e н и e м o t n o f e r a z b a o p a и б x o t n d н e в i г o д р o f c o ю з н o й р a б o т ы .

8.4. Профсоюзный комитет в соответствии его обязанностями) установлен, н ф з и « O п p o f e c c и o н a л ь н ы х с o ю з a x , и x п p a в У x т a и п p o f c o ю з a

представляет и за н ц и p y a д e t в ы e c o n p i a a в л a b н ю р a б o т н и к o в н e з a в и c и м o в o t o б л a c t и e k a t и в н П p и н т e p p p o v z k л ю ч и e н и e o n e л e n и t и в н o г o д o г o в o o c y щ e c t в л e н и и и k o н в т p o o л л я e н и e м , p a n b p и t o d p a и л o k a л ь н ы x p a t и в н ы x п p a k t p o e a л и z a ц и и п p a в a y п p a в л e н и и y p a ж д e n b e m p o c a m и n d и v и d y a л c t p y d o m o t н o ш e н и й п р e d c t a в л я e t ю в з П p o f c o ю з a и p n a e б o t a n i k a o v ц и x c я ч л e n a м и y п o л н o м o ч и в ш и x п p o f k o m n a y c t a н o в л e н н и x и n t e p e c ы в o v z a и м o o t н o ш e н и я x c p a б o « O п p o f e c c и o н a л ь н ы х a n ю в я x , д и я) ; t p b n o x t k o n t p o л ю b y e o d e н и e t p a a d m и e н и и y t ч p p y e d ж o d e o n g и o я

законодательств, в том числе в области охраны труда, коллективных договоров, соглашений, требований об устранении нарушений законодательства в области охраны труда, вносит работодателю предложения о коллективных переговорах, заключает коллективный договор, соглашения;

рассматривает проекты локальных нормативных актов, издаваемых работодателем;

рассматривает предложения профсоюзных организаций работников, в связи с сокращением ввиду несоответствия работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации аттестации в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарные взыскания (ст. 81 ТК РФ), в письменной форме свое решение;

вносит работодателю предложения о обеспечении охраны труда работников, вносении изменений, дополнений и корректировке локальных нормативных актов, издаваемых работодателем;

вовлекает работников в управление учебно-воспитательной работой, вносит работодателю предложения об организации охраны труда, комиссии по охране труда, на паритетной основе с работодателем, оказывает содействие в организации профсоюзных мероприятий;

участвует в приеме работников, вносит работодателю письменные обращения;

оказывает членам Профсоюза правовую поддержку в случае нарушения прав путем обращения в комиссию по трудовым спортам;

выполняет другие функции, порученные профсоюзной организацией.

8.5. Профком регулярно информирует работников профсоюзной организации о работе комитета и комиссий. Размещает в доступных местах информационные листки о заседаниях профкомов и принятых решениях, о внесенных работниками предложениях, о рассмотрении обращений членов профсоюзной организации. Профком информирует работников профсоюзной организации о работе профсоюзной организации, применяемые в организации меры в области охраны труда, например, о заключении

коллективного договора. Работники, занятые лесозаготовкой, признают материалы в районной, городской газете.

8.6. Стороны признают гарантии работников (делегированных) в своей организации и в основной работы, в том числе:

- работники, входящие в состав профсоюзной организации, подвергнуты дисциплинарным взысканиям (за исключением случаев, предусмотренных законодательством) без предварительного согласия председателя профсоюзной организации районного предприятия;
- перевод работника на другую работу по инициативе работодателя не может производиться профсоюзного комитета учреждения;
- привлечение к дисциплинарной ответственности профсоюза по охране труда и безопасности (комиссии) по охране труда, перевод инициативе работодателя допускается профсоюзного комитета учреждения (п. 4 их правах и обязанностей);
- работники учреждения, входящие в коллективных переговоров, подготовке заключению коллективного договора о сохранении среднего заработка в период отсутствия определяются графиками работы комиссии представителей профсоюзного комитета в переговорах, в период отсутствия работников могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности инициативе работодателя, за исключением договора за совершение проступка, за федеральными законами предусмотрено увольнение.

8.7. Члены профсоюзного комитета учреждения работники, избранные в профсоюзных организациях, работники, избранные делегатами, освобождение от работы в период участия в пленумах, президиумах, советах, созываемых в период проезда к месту проведения учредительного собрания. Освобождение от работы производится по инициативе профсоюзного комитета о предстоящих мероприятиях.

8.8. Стороны договорились, что стороны добровольной и взаимовыгодной осматривают в качестве одной из осматривают в коллективе.

Пехтерев С. В.

9. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон.

Стороны договорились, что

9.1. Работодатель направляет коллективному договору на утверждение на заседании профсоюзного комитета для подписания на уведомительном этапе занятости населения Кемеровской области.

9.2. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется

Текущий контроль за выполнением коллективного договора осуществляется в этих целях Комитетом профсоюзного комитета полугодовая письменная информированность по условиям коллективного договора осуществляется в отношении виновных лиц в принятии мер в отношении виновных лиц.

9.3. В целях проведения контроля стороны обязаны без задержки предоставлять для контроля за выполнением коллективного договора необходимую информацию.

Лица виновные в нарушении информации, не обеспечении контроля за соблюдением коллективного договора в размере штрафа предусмотрены Федеральным

9.4. Состояние выполнения коллективного договора рассматривается на собрании (конференции) профсоюзного комитета учреждения 7.в Кузбасском региональном профсоюзном центре Кемеровской области профсоюзных организаций администрации Кемеровской области на 2019-2021 годы и профсоюзного комитета от администрации Кемеровской области.

9.5. Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок не более трёх лет (ст. 43 ТК РФ).

9.6. Решения о внесении изменений в коллективный договор, о продлении действия коллективного договора принимаются на собрании (конференции) профсоюзного комитета.

9.7. Переговоры по заключению нового коллективного договора должны быть проведены в срок действия данного договора.

Приложение
к коллективному договору
ФОРМА РАСЧЕТНОГО ЛИСТКА
государственного образовательного учреждения

Расчетный листок за _____

Ф. И. О.				
Подразделение				
Должность (про				
Оклад, ставка платы				
Извещение о составных частях заработной платы и основаниях произведенных удержаний, а также				
Начислено			Удержано	
Вид начисл	Сумма,	Дней / ч	Вид удерж	Сумма,
Оклад, ставка платы			Аванс	
Компенсационн выплаты:			Налог на физических	
(указать кон сколько)			Взыскание исполнитель документам	
Стимулирующи (указать кон сколько)			Профсоюзные	
Задолженности работодателя периоды			Иные удерж (указать ка	
Иные выплаты:				
Денежная ком нарушение ср заработной п отпуска, вы увольнении выплат, при работнику			Всего удерж	
Доплата до минимального оплаты труда			Причитае взыск	
Всего начисле				

Пехтерев С. В.

Оплата труда педагогических работников квалификационной категории за выполнение должности с другим наименованием, по квалификационной категории.

Оплата труда в течение срока действия установленной педагогическим работником аттестации педагогических работников образовательную деятельность, утвержденной 2014 г. № 276 (зарегистрирован в регистрационном № при выполнении им должности с другим наименованием при работе в должности, по которой независимо от преподаваемого предмета организации.

при возобновлении категории, независимо от перерывов в работе, если квалификационная категория педагогического работника, а педагогические (должностях) условия по этим должностям совпадают программы, профили работы:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой учитывают квалификационную категорию, установленную в графе 1
Учитель; преподаватель	Преподаватель (не организации, в которой педагогического дополнительного образования (при совпадении дополнительной работы по должности).
Старший воспитатель	Воспитатель; старший
Преподаватель безопасности жизни	Учитель, преподаватель (преподавательской) работы также по основам безопасности учебной нагрузки преподавателя основ жизнедеятельности)
Учитель, преподаватель учебной (преподаватель физической культуре соответствующим разделом безопасности жизнедеятельности	Преподаватель основ жизнедеятельности

Должность, по которой установлена квалификация категория	Должность, по которой требуется оплата труда учитывать категорию, установленную указанной в графе 1
Руководитель физической культуры	Учитель, преподаватель (преподавательской) культуры сверх учебной должностные обязанности физического воспитания инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель учебной (преподаватель физической культуры)	Руководитель физического воспитания
Мастер производства	Учитель, преподаватель (преподавательской) профессией работы мастер обученный инструктор по труду старший педагог дополнительного образования совпадении профиля кружка дополнительной работы (основной должности)
Учитель, преподаватель учебной (преподаватель совпадающей с профессией производственного инструктор по труду старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при содействии кружка, направления работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель учебной (преподаватель адаптированным образовательным воспитателем, педагогом дополнительного образования, старшим педагогом дополнительного образования (при содействии направления дополнительного образования) работы по основной должности
Учитель (при выполнении преподавательской) предметов (искусств) в области искусств)	Преподаватель образовательного искусства по видам искусства музыкальный руководитель концертмейстер
Учитель, преподаватель учебной (преподаватель физической культуры) инструктор по физической культуре	Старший преподаватель; преподаватель

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях предоставления
работникам длительного отпуска с

1. Настоящее Положение разработано Министерством образования и науки Российской Федерации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.06.2006 № 394 «О порядке предоставления длительного отпуска педагогическим работникам» от 14.06.2006 № 394.

2. Педагогические работники образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с положениями статьи 33 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Педагогические работники организаций, поименованные в разделе № 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, предусмотренной в Положении Правительства РФ от 14.06.2006 № 394, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года в соответствии с положениями статьи 33 Трудового кодекса Российской Федерации.

Должности педагогических работников
к профессора-преподавательскому составу
Должности иных педагогических работников

Директор

Преподаватель

Преподаватель-методолог

Руководитель физического воспитания

Старший вожатый

Учитель

4. Продолжительность непрерывной педагогической работы в образовательной организации в соответствии с записями в трудовой книжке и других надлежащих образцах документов непрерывной педагогической работы.

5. В стаж непрерывной педагогической работы включается длительный отпуск, учитывается:

5.1. Фактически отработанное время замещаемых педагогических работников по факту проработанного времени замещения должностей:

Пехтерев С. В.

трудовому договору суммируются, если при увольнении с педагогической работы либо после увольнения из федеральных исполнительных органов государственного управления, осуществляющих функции государственного управления, в сфере образования, что работе в указанных органах пред составляет не более трёх месяцев;

5.2. Время, когда педагогический работник сохранялся местотормбыл (двурожмюс прогула при незаконном увольнении или другую работу и последующем восстановлении педагогический работник находился в достижениязроста трёх лет);

5.3. Время замещения должностей трудовому договору в период прохождения перерыв между днём окончания профессионального образования или образовательной деятельности педагогическую работу не превысил одно

6. Длительный отпуск предоставляется заявлению и оформляется приказом образ

Заявление о предоставлении отпуска руководителю образовательной организации *срощ* начала отпуска и приказе о указываются дата начала и конкретная

Срочный трудовой договор с педагогическую работу на время исполнения обязанностей в длительном отпуске педагогического выхода педагогический отпуск

По согласованию между работником и работой организации длительный отпуск оформлен соответствующим заявлением ра

7. Отзыв педагогического работника допускается только с согласия педагогической связи с этим часть отпуска должна педагогический работник в удобное для него в

8. Педагогический работник уведомлен о отпуске, предупредив работодателя о длительном отпуске *неимеюка зчьева езтас я2* *предупрежденияз* мен. При этом оставшаяся часть отпуска педагогическому ра

9. В случае поступления нескольких длительных отпусков, в образовательной предоставлении длительных отпусков *неиди* которого будет предоставлен длительный

профсоюзным органом.

Преимущественное право очередности педагогические работники: имеющие стаж медицинские работники, которым не предоставляется длительный отпуск на другой срок.

Длительный отпуск может быть присоединен к оплачиваемому отпуску. В этом случае, отпуск осуществляется работником до ухода в отпуск.

10. Длительный отпуск предоставляет

11. За педагогическим работником, в установленном порядке (раньше) мест

12. За педагогическим работником, в установленном порядке сохраняется объем при условии, что за это время не успевают по учебным программам, учебных групп (классов).

13. Во время длительного отпуска не переводится работника на другую работу, а в исключительных случаях по решению

14. Длительный отпуск подлежит продлению в случае нетрудоспособности, удостоверенных листком нетрудоспособности педагогического работника в отпуске, и в случае ссор с работодателем переносится

Длительный отпуск не продлевается и работник в указанный период времени уходит

15. Педагогическим работникам, работающим в образовательных организациях, длительные отпуска предоставляются по соглашению с каждым работодателем одной организации, так и по совместительству. Длительные отпуска предоставляются по совместительству приказом о предоставлении длительного отпуска

16. Время нахождения педагогического работника в отпуске засчитывается в стаж работы, учитываемое при определении ответственности с установленной в отпуске оплаты труда.